

【双培养】余庆县：“选育管用”组合拳抓实“双培养”工程

王世念 余庆党建 2022-06-21 18:32 发表于贵州



自“双培养”工程实施以来，余庆县在“选育管用”上下功夫、做文章，构建“双培养”对象源头储备、过程培育、激励管理、实践锻炼全链条管理模式，为全面推进乡村振兴提供了坚强的人才支撑。

完善政策体系 “选”准生力军

出台《余庆县乡村振兴村级组织领军人才培养工程实施方案》《关于在中等职业学校培养乡村振兴人才充实村级后备力量的实施方案》等文件，对“双培养”对象选取标准予以明确。坚持德才兼备、以德为先的原则，通过个人自荐、群众和党员推荐等方式，将致富带头人、返乡创业大学生、退役军人等在内的各类人才纳入后备力量库进行跟踪培养。坚持好中选优原则，充分征询相关单位和党员、干部、群众的意见，并扎实开展推荐对象工作实绩和廉洁自律等情况审查，选准选好村级组织领军人才。目前全县共储备中职后备力量177名，非中职后备力量356名，村级组织领军人才培养对象40名。

强化学做结合 “育”实好能手

聚焦乡村振兴和产业发展需要，依托培训基地、党校、新时代大讲堂等载体等开展主题培训，先后举办开展培训30余期。通过将人才“送出去”学习的方式，先后组织3期村级组织领军人才到杭州安吉余村、盘州岩博村、平坝塘约村等示范点参观学习。依托“双培养”实训基地作用，组织乡村振兴后备力量培训班学员主动深入田间地头，持续开展茶叶采收、秧苗管护、蔬菜采收等系列助农实践活动，切实提升乡村振兴后备力量培养班学员创新精神和实践能力综合素质，涵养学员爱农业、爱农村、爱农民的情怀。今年以来，已开展实践互动2次，参加学员51人。

加强跟踪培养 “管”出好成效

建立县级领导干部、县直单位、乡镇（街道）党（工）委书记“一对一”帮带机制，明确县委书记每半年、县委组织部部长每季度与本地领军人才培养对象开展谈心谈话，“面对面”对其进行教育培训和指导。建立“组织部牵头抓总、乡镇（街道）抓落实”的考核工作体系，采取座谈了解、个别谈话、述职评议、民主测评等方式进行，开展

培育对象日常考核、半年考核和年度考核，并将三种考核结果结合起来，对培养对象进行综合考核评议，评议结果作为个人年度考核和个人经费补贴的重要依据。目前，根据“双培养”对象年度考核情况和村级实际作用发挥情况，动态调整后备力量2名，村级组织领军人才4名。

搭建成长平台 “用” 活好苗子

搭建后备干部成长平台，结合后备干部自身特点和村居发展需要，将后备干部安排在村居跟岗锻炼，参与党建、乡村振兴、集体经济等工作，并让其多岗位锻炼，切实提升后备干部的业务能力和服务水平，涵养一批政治素质好、发展潜力大的后备干部队伍，让后备干部真正成为“源头活水”。目前累计遴选142名后备干部到村级党组织、合作社、园区锻炼，69名后备干部通过换届选举进入村（社区）“两委”班子。

编辑：安芝洪
审核：高 倩
监制：庞 勇

